

A TÁMOP – 3.1.7.-11/2-2011-0072 .számú referencia intézmények országos hálózatának kialakítása és felkészítése pályázat megvalósításának bemutatása, értékelése.

Készítette: Göröghné Bocskai Éva óvodavezető, projektmenedzser

„Nem megyek el, itt maradok, bennem a tűz lángja lobog.”

A projekt megvalósításának ideje:

2012.02.20 – 2012.10.20.

A 2010-es nevelési évben döntöttünk arról, hogy olyan gyakorlati tudás birtokában vagyunk, hogy érdemes ezt megosztanunk másokkal is. Az akkor induló szolgáltatói kosárba kellett feltennünk jó gyakorlatainkat, melyet a kolléganőim készítettek el. Az egyik gyakorlat a gyermekrendezvények korszerű újragondolására ad lehetőséget, szem előtt tartva a befogadó pedagógiát. Címe: „Akarsz-e játszani, mindent mi élet?”, a másik jó gyakorlatunk a projekt módszer alkalmazásához kötődik, címe „Életkompetenciák óvodai projekteken”. Jó gyakorlatainkat helyszíni szemle keretében egy bizottság nézte át, akik személyesen győződtek meg az óvoda dokumentációs rendszeréről, az óvodai nevelésről vallott felfogásáról. Elvárásainak megfeleltünk, így előminősítést szereztünk, mely lehetővé tette, hogy pályázzunk a társadalmi megújulás operatív programjára, a referencia intézménnyé válásra. Pályázatunkat elfogadták, és 3 millió forintot nyertünk a megvalósításra. A projekt 2012. február 20.-án indult és október 20.-ig tartott.

Első lépésként, mint projektmenedzser egy kisfilmen keresztül több helyszínen is bemutattam jó gyakorlatainkat (Szolnokon, Egerben, Hajdúszoboszlón), felkeltve ezzel az érdeklődést óvodánk iránt.

Elhelyeztük a kötelezően előírt pályázati információs táblákat az intézmény külső homlokzatán és belül az aulában is, tájékoztattuk a városunkban élőket induló projektünkről. Ezt követően meghatároztuk, hogy kinek mi lesz a feladata a projekt megvalósításában, s elkészítettük az ehhez csatolható dokumentumokat, ilyen a menedzsment munkaterve, belső szabályzat, a jó gyakorlatok átadásának eljárásrendje, tevékenység ellátásának feladatterve, a szakmai műhelyek szervezési protokollja.

Meg kellett tanulnunk a projekt megvalósítása kapcsán, hogy mindent dokumentálni kell, fontos a fényképezés, a videó felvétel. Nagy tanulság volt, hogy mindent pontosan úgy kellett megvalósítani, ahogyan azt terveztük, illetve a „változás bejelentés rejtelmét” is el kellett sajátítani. Nem volt könnyű, hiszen a pályázat különös szakmaiságot, nyelvezetet igényelt.

Bemutató foglalkozásokat hirdettünk meg 2012. március 23. április 20 és május 18. dátummal. Nagyon sok érdeklődő érkezett hozzánk nemcsak a környékről, hanem messzebből is.(Balmazújváros, Egyek, Hajdúhadház, Kocsord, Adács, Szentpéterszeg, Nyíracsad, Gáborján Nádudvar, Ózd, s az államvizsgájukra készülő főiskolai hallgatók)

Március 23.-án a gyakorlati foglalkozások mellett konferenciát is rendeztünk, ahol előadóként az óvodában folyó szakmai módszertani munkánkat mutattam be, illetve Rákos Piroska pszichológus tartott előadást mindennapi számalom harcainkról. Az elégedettségi kérdőíven jelezték a résztvevők, hogy hihetetlenül tetszett nekik, amit láttak, hallottak.

Valamennyien, akik itt dolgozunk örültünk –a pályázaton elnyert - a csodálatos konferencia asztaloknak, székeknek, melyet a vendégek fogadásakor jól hasznosíthattunk.

Környezettudatos szemléletformálás keretében április 16-19 között Zöld Óvodai hetet szerveztünk, amely az egész óvodát megmozgatta és a szülők bevonásával valósult meg. Hulladékot gyűjtöttünk, szemetet szedtünk, hulladékból készült játékokból kiállítást rendeztünk, virágokat ültettünk, kirándultunk, békás napot tartottunk, ahol interaktív módon ismerkedtek meg a békákkal a gyermekek. Természetesen csatlakoztunk a város által szervezett autómentes naphoz is.

A pályázatban vállalt képzéseinkre a Consilium-tender Kft-vel kötöttünk megállapodást. Elkezdődhetett a megújulásunkat elősegítő tanulás különböző helyszíneken: PR tevékenység és célirányos kommunikáció (15 óra) 1 fő tanúsítványt szerzett, referencia-intézményi működéshez szükséges feltételrendszer kialakítását (15 óra) tanulta 1 pedagógus, intézményi csoport felkészülése felsőoktatási gyakorlólhely funkció vállalására (8 óra) tanúsítványt kapott 2 fő, felkészültek a mentorálás mesterségére (30 óra) ketten. Hálózati együttműködések és kapcsolatok (15 óra) képzésen vett részt 2 óvodapedagógus, felkészültek a gyakorlólhelyi mentori feladatokra 60 órában F A M valamint K M J, változásmenedzselés a közoktatási intézményekben 30 órás képzésről én kaptam tanúsítványt. Nevelőtestületi képzés keretében informatikai ismereteket szereztünk (30 óra).

Talán a legtöbb problémát a kapcsolattartásban rejlő nehézségek, a hiánypótlások, a kiírások értelmezései okozták. A projekt pénzügyi vezetőjével, igyekeztünk a vállalt feladatok elvégzését igazoló dokumentumokat összegyűjteni.

Összességében nagy kihívás volt ez a projekt, megtettünk mindent annak érdekében, hogy kreatívan, szakmaiságra építve valósítsuk meg, s ez nem kis büszkeséggel tölt el bennünket. Sokat tanultunk, és fejlődöttünk ez alatt az idő alatt.

Megtanultunk:

- pályázatot írni

- konferenciát és bemutatókat szervezni
- a bennünk lévő tudást átadni
- kapcsolattöket felhalmozni
- csapatban dolgozni
- új ismereteket elsajátítani.

MEGÉRTE!